

08/05/2019

VERSLAG

Overlegvergadering FAVV – Beroepsorganisaties van de BMO

Aanwezig :

Jean-Marie Dochy (JMD), DG Controle, directeur generaal
Paul Mullier (PMU), DG Controle, regionaal directeur FR
Jos Dusoleil (JDL), DG Controle, regionaal directeur NL
Lieven Vandemeulebroecke (LVE), LCE hoofd OVB en voorzitter werkgroep “Beheer BMO”
Hadewich Lempens (HLS), inspecteur, DG Controle, NICE
Estelle De Roeck (EDK), DG Controle, NICE, inspecteur
Delphine Loose (DLE), DG Controle, NICE, inspecteur-dierenarts, verslaggeefster
Koen Rogge, afgevaardigde van IVDB
Chris Landuyt, afgevaardigde van het VDV
Paul Roland (PR), afgevaardigde van CRFOMV

De Beroepsorganisaties van de BMO, VDV en IVDB, zullen op hun vraag in het verslag vermeld worden als **BOP** (= Beroepsorganisaties voor de BMO/ Organisations Professionnelles des CDM).

Afwezig / Verontschuldigd:

Esther Mulkers (EMS), DG Controle, directeur hoofdbestuur
Dierenartsen van NGROD
Dierenartsen in de VoedselKeten (DVK)
Union Professionnelle Vétérinaire (UPV)

Dagorde

1. Goedkeuring van de dagorde
2. Stand van zaken van actiepunten
3. Financiële en budgettaire aangelegenheden : aanpassing van de honoraria aan het gezondheidsindexcijfer 2019
4. Stand van zaken versterkte controles
5. Stand van zaken Brexit
6. Antwoord op brief VNK
7. Varia:
 - Stand van zaken oproep BMO's dierenartsen
 - Stand van zaken oproep BMO's niet dierenartsenHerziening procedure « Selectie en opvolging BMO-auditoren »
 - Herziening procedure 5 « Validatie Adminlight CDMO »
 - Herziening procedure 6 « Evaluatie BMO » Herziening opvolgfiches
 - Herziening begeleidingsfiches
 - Herziening evaluatiefiche
8. Punten van de vertegenwoordigers van de BMO's
 - Brief van VDV (VDV)
 - Verloning, bijscholing – opleiding, transformatie, rotatie, activiteit BMO voor Vlaams Gewest, opmerkingen doorgestuurde procedures (VDV en IVDB)

De vergadering werd geopend om **9u30** onder voorzitterschap van J.-M. Dochy.
De vergadering werd beëindigd om **12u25**.

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
1. Goedkeuring van de dagorde	<p>BOP verontschuldigt zich voor de vertraging van insturen van de gemeenschappelijke agendapunten IVDB – VDV omdat de vernieuwde samenwerking nog recent is.</p> <p>JMD vindt de samenwerking een positief punt.</p>	<p>De dagorde werd goedgekeurd.</p>	
2. Stand van zaken actiepunten	<p>1/ PMU duidt aan dat de documentatie omtrent het specifieke geval over de procedure noodslachting niet werd doorgestuurd van het IVDB naar JMD. Dit is al meer dan 1 jaar zo en er wordt besloten om dit actiepunt af te sluiten.</p> <p>2/ BOP vraagt of niet alleen de te herziene procedures maar alle interessante documenten die worden voorgelegd op de vergadering kunnen doorgestuurd worden naar hen. PMU gaat hiermee akkoord.</p> <p>3/ JMD vraagt zich af wat BOP uit de gevraagde documenten betreffende de onderhandelingen (2005) tussen het FAVV en de dierenartsenverenigingen wensen te halen. BOP legt uit dat zij in eerste instantie willen weten hoe de bestaande overeenkomsten tot stand gekomen zijn om ze, indien nodig, up te daten. JMD zegt dat een document FVIB opgesteld werd door UNIZO en een aantal voorstellen gedaan werden. Nadien werd intern met een aantal interne en externe leden samen gezeten om de raamovereenkomst (RO) en uitvoeringsovereenkomst (UO) en nadien de lastenboeken (LB) te finaliseren. Daarna werd een nota overgemaakt aan de toenmalige Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, R. Demotte en de Ministerraad.</p> <p>BOP vraagt of ze dit samen met een aantal collega's kunnen bekijken en opmerkingen formuleren als nodig. JMD zegt dat een kopie zal worden opgestuurd naar hen.</p> <p>4/ PMU legt uit dat de regels betreffende de ondertekening van de overeenkomsten verduidelijkt werden aan de LCE's tijdens de ROC (NL en FR) van november. Dit actiepunt kan worden afgesloten.</p>	<p>FAVV zal een kopie van de desbetreffende doorsturen per e-mail naar BOP</p>	<p>Tegen volgende overlegvergadering</p>

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
	<p>5/ Dit actiepoint mag afgesloten worden. JDL heeft feedback gegeven aan BOP betreffende de parameters op basis waarvan de BMO's worden geselecteerd om te certificeren naar China.</p> <p>6/ Dit actiepoint mag afgesloten worden. JDL heeft reeds een antwoord gestuurd aan BOP over de specifieke situatie aangaande de validatie van de bestelbon.</p>		
<p>3. Financiële en budgettaire aangelegenheden</p>	<p>PMU presenteert de berekening van de honoraria en het supplement per certificaat voor 2020 en geeft mee dat deze laatste een schatting is. BOP zegt te weten dat de schatting in mei wordt gedaan en pas in november effectief kan berekend worden met de aangepaste gezondheidsindex van dat jaar maar dat dit meestal niet verschilt. JMD verduidelijkt dat de voorlopige cijfers voor het budget in mei binnen moeten zijn, dus wordt de schatting in beschouwing genomen. In de vergadering van november wordt dan gerekend met de meest recente cijfers.</p>		
<p>4. Versterkte controles naar aanleiding van het fraudeschandaal in de vleessector</p>	<p>DLE geeft een korte stand van zaken omtrent de versterkte controles in de vleessector: het aantal uitgevoerde, niet conforme controles en welke scopes voornamelijk, en de genomen maatregelen.</p> <p>DLE geeft mee dat de versterkte controles in 2019 zullen doorlopen als deel van het jaarlijks inspectieplan met de scope "fraude" en zal uitgevoerd worden door een BMO voor de sector transformatie. De versterkte controle in de slachthuizen wordt uitgevoerd door de inspecteur-dierenarts.</p> <p>BOP had deze presentatie ook graag op voorhand gekregen om eventuele opmerkingen te kunnen formuleren. JMD zegt dat deze presentaties puur informatief zijn en dat nadien zeker nog eventuele vragen kunnen doorgestuurd worden, zo om geen bijkomende druk op de medewerkers te creëren. Indien de presentaties reeds klaar zijn is dit natuurlijk geen probleem. De achterstand in de uit te voeren versterkte controles te wijten is aan te weinig BMO's. Een inspectie wordt vervangen door een versterkte controle. BOP vindt dat het beter zou zijn om enerzijds een pool van BMO's op te richten die enkel inspecties</p>		

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
------------------------	-------------------------	-----------------------	--------------------

	<p>doen en anderzijds een pool BMO's die zich enkel bezighoudt met de inspecties/certificering. Zo hebben de BMO's voor LB 6 en 7 de tijd om expertise op te bouwen. Momenteel is dit niet mogelijk wegens te weinig opdrachten bij hetzelfde bedrijf. Sommige jonge collega's doen geen versterkte controles maar veel certificeringen ondanks weinig ervaring hierin die niet aangeleerd kan worden via bijscholing.</p> <p>JMD zegt dat een middenweg nodig is tussen een specialisatie en in staat zijn om verschillende zaken uit te voeren, zowel voor ambtenaren als voor BMO's. Specialiseren kan de efficiëntie op dat vlak doen verhogen maar voor de volledige voedselketen is dit niet het geval. JMD geeft mee dat dit niet wil zeggen dat er geen mogelijkheid tot verbetering is op verschillende domeinen. Ook de manier van controleren kan aangepast worden. De 1^{ste} lijn van de controle is toezicht en is een zeer belangrijke stap in het bewaren van de veiligheid van de voedselketen. Hier moeten specifieke controles uitgevoerd worden op bepaalde punten die op dat moment gevoelig zijn (en in de toekomst wat minder). Voor deze specifieke controles (zoals de versterkte controles) dienen mensen specifiek opgeleid te worden. De BMO's spelen hierin een rol (vb. checklist (CL) Hygiëne). De 2^{de} lijn van de controle is opsporing, fraude, een meer gegradueerde aanpak van de controle. JMD zegt dat het FAVV momenteel bezig is met een evolutie. In het begin werd de certificatie en de inspectie apart uitgevoerd zodat de certificeerder controle kan uitvoeren op de diegene die de inspectie uitvoert (dit geldt ook voor de slachthuizen en uitsnijderijen). Dit is soms minder efficiënt op het vlak van beschikbaarheid en verplaatsing.</p> <p>BOP gaat akkoord met JMD maar haalt ook het belang van motivatie van de BMO aan die vermindert als bijvoorbeeld maar 4 opdrachten per maand moet worden gedaan en de BMO daarbij niet betaald wordt voor het voorbereidende werk. JMD verstaat dit. LVE zegt wat betreft de rotatie voor inspecties in bedrijvendat het niet de bedoeling is om jaarlijks te roteren maar het soms noodzakelijk is (omwille van pensioen, belangenconflict,...). BOP zegt dat bij hen meegedeeld is dat dit jaarlijks is. JMD deelt mee dat een deel van de BMO's en controleurs/inspecteurs (C/I) generalisten moeten zijn en een deel generalisten én in staat om specifiekere opdrachten uit te voeren. BOP</p>		
--	--	--	--

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
	<p>antwoordt dat er niet mag verwacht worden van deze BMO's/C/I dat zij alles kennen of gelezen hebben hierover (vb. slachthuis).</p> <p>JMD zegt dat een BMO geen inspectie doet van een slachthuis. LVE gaat hiermee akkoord en deelt mee dat een BMO in een slachthuis bijgestaan wordt door een AV-BMO. BOP zegt dat de waardering (=comfort dat aangereikt wordt) voor de BMO op vlak van certificering, keuring en inspectie gelijk is. Vele BMO's echter voelen zich niet geroepen tot bepaalde zaken zoals inspecties (veel studie en administratie, zware opdracht). BOP vraagt meer ondersteuning voor de BMO/C/I om deze motivatie wat op te krikken.</p> <p>JMD gaat hiermee akkoord en zegt dat het interessanter is om het aantal mensen te beperken en deze die actief zijn meer kennis te laten opdoen (10 personen 20u i.p.v. 20 personen 10u), natuurlijk ook afhankelijk van de beschikbaarheid. JMD wijst op het feit dat de BMO een zelfstandige is die de mogelijkheid heeft om een takenpakket te weigeren indien gewenst. Ook de motivatie van de BMO om liever meer uren te presteren kan naar een evenwicht van de prestaties geleid worden (6-8u) alsook een bijkomende toelage (TRACES). JMD begrijpt dat motivatie een rol speelt maar zegt dat goed opgeleide mensen van groot belang zijn en dat de investering in de opleidingen van de BMO's moet renderen.</p> <p>JDL vindt het vreemd dat in de LCE WV de BMO's jaarlijks zouden roteren. Hij zal nakijken hoe dit komt. LVE deelt mee dat dit afhankelijk is van verschillende factoren en dat dit gedeeltelijk mogelijk is. JMD zegt dat de regel voor rotatie om de 5 jaar in de slachthuizen en om de 3 jaar in de sector TRA is en dat pas na 2 jaar kan teruggekeerd worden naar hetzelfde bedrijf.</p>		
<p>5. Stand van zaken Brexit</p>	<p>JDL geeft een overzicht over de impact van de Brexit op de geldende regels en controles voor dier-, plant- en volksgezondheid. Hij geeft mee dat deze presentatie dezelfde is als deze die gegeven wordt aan de sector. Wat betreft de impactanalyse is naar voor gekomen dat er intern meer FTE's nodig zijn: met een deal 60 FTE's, met een no-deal 234 FTE's. Er zijn momenteel aanwervingen aan de gang (reeds 14 aangeworven, 14 komen binnenkort) en het FAVV heeft het akkoord gekregen van de Minister om 115 FTE's aan te werven voor de Brexit. Er werd ook een Brexit website en een call center opgericht.</p>		

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
------------------------	-------------------------	-----------------------	--------------------

	<p>JMD wil beklemtonen dat dit alles niet gerealiseerd is op het laatste moment maar dat het eerste voorstel over de noden van het FAVV reeds op 1 juni 2018 in een nota aan de Minister werd overgemaakt en daarna op 1 juli 2018 voorgelegd is op de Ministerraad. Het tweede voorstel werd in oktober 2018 overgemaakt aan de Minister maar hierover werd geen beslissing geformuleerd.</p> <p>Pas in januari 2019 werd de eerste beslissing genomen omtrent de toelating om de selecties te starten (formeel). Er werd op dat moment geen budgettaire beslissing genomen maar heeft het FAVV 20% budget (dotatie) gekregen. De contractuelen werden betaald door eigen inkomsten (autofinanciering). Op 15 maart 2019 heeft het FAVV de toelating en het nodige budget gekregen. BOP ergert zich aan de politiek en ondervindt dit ook bij verschillende collega's.</p> <p>BOP vraagt of de handel van dierlijke bijproducten bij een no-deal Brexit van het VK naar de EU onder de 3 maanden valt. JDL bevestigt dit. JDL deelt mee dat de handel van diervoeder van het VK naar de EU bij een no-deal Brexit een grote impact voor de import en zo ook voor de BMO's (fysieke controle GCP) zal hebben. Wat betreft het ferry verkeer uit het VK (speciale gevallen) haalt JDL aan dat voor de commerciële handel, Zeebrugge nog geen erkenning heeft voor levende dieren. Handel kan dus niet via GCP in België tenzij via het vliegtuig. JDL vertelt dat het moeilijk is om afspraken met de ferrymaatschappijen te maken betreffende onderverdelen van goederen bestemd voor de EU en goederen voor het VK. Ook werd in de ganse berekening niet voorzien dat de douane 24/7 ging werken dus zal de wachttijd op goederen, waarvan de routes niet goed kunnen gestroomlijnd worden, voor de operatoren oplopen.</p> <p>BOP vraagt of de koudeketen gerespecteerd wordt op de ferry. JDL antwoordt dat dit zeker het geval is: de lading met goederen wordt rechtstreeks op de ferry geplaatst. Het probleem situeert hem voornamelijk bij de honden en katten die in quarantaine kunnen dienen geplaatst te worden. Op de ferry is er een quarantaine plaats voorzien, portconnect voorziet de nodige faciliteiten op het land. JDL geeft nog mee dat er nog niet beslist is wat er met het eiland Man zal gebeuren. JDL besluit dat alles een enorme impact zal hebben maar nog veel vragen onbeantwoord zijn, en dat de bal in het kamp van het VK ligt.</p>		
--	---	--	--

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
	BOP zegt dat het duidelijk een no-deal zal worden.		
6. Antwoord brief VNK	JMD zegt dit samen met de brieven van de andere professionele beroepsorganisaties (Punt 8 Dagorde) te beantwoorden. BOP vraagt of het mogelijk is om deze brief ook te ontvangen. JMD antwoordt dat dit niet mogelijk is tenzij BOP dit formeel vraagt aan VNK en dat zij hiermee akkoord gaan. BOP zegt dat het VNK een éénmansactie is en dat het jammer is dat deze actie (brief) niet in overleg met IVDB en VDV gebeurd is .		
7. Varia : a) Stand van zaken oproep BMO dierenartsen	PMU presenteert de rekrutering van de BMO dierenartsen van de oproep van 25 januari 2019. PMU legt uit dat naar aanleiding van de oproep die gepubliceerd werd op 25 januari 2019 er 59 NL kandidaturen (waarvan reeds 13 BMO) en 27 FR kandidaturen (waarvan 2 reeds BMO) werden ontvangen. Hiervan werden er 52 NL en 25 FR kandidaten uitgenodigd en waren van deze 49 NL en 25 FR aanwezig op het evaluatiegesprek. Er zijn 41 NL (waarvan 8 reeds BMO) en 16 FR (waarvan 1 reeds BMO) kandidaten geslaagd. De raamovereenkomsten en uitvoeringsovereenkomsten zijn nog niet ondertekend daar de administratieve dossiers nog niet in orde zijn. BOP heeft de indruk dat er meer kandidaten geslaagd zijn dan vroeger. JMD bevestigt dit en legt uit dat dit een investering van jaren is en dat het FAVV meer aanwezig is op universiteiten, beurzen,... JDL geeft mee dat we benadrukken dat de kandidaten zich moeten voorbereiden en dit ook beter doen. BOP vraagt of BMO's aangenomen worden voor de Brexit. JMD antwoordt dat de aanwerving van BMO's voor de Brexit op zich niet voorzien is en dat op de Ministerraad beslist is om contractuelen aan te		

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
------------------------	-------------------------	-----------------------	--------------------

<p>b) Stand van zaken oproep BMO niet-dierenartsen</p> <p>c) Herziening procedure « Selectie en opvolging BMO-auditoren »</p> <p>d) Herziening procedure 5 « Validatie Adminlight CDMO »</p>	<p>werven. Er is geen strikte scheiding tussen het werk van de BMO's en dat van de ambtenaren. JDL vult aan dat de BMO's overal kunnen ingezet worden en op termijn meer kan gewerkt worden met BMO's.</p> <p>PMU presenteert de rekrutering van de BMO niet-dierenartsen. PMU legt uit dat er naar aanleiding van de oproep die gepubliceerd werd op 25 januari 2019 er 6 NL kandidaturen en 4 FR kandidaturen werden ontvangen. Hiervan werden er 5 NL en 2 FR kandidaten uitgenodigd en waren alle kandidaten aanwezig op het evaluatiegesprek. Er zijn 2 NL en 2 FR kandidaten geslaagd en zij kunnen hun raam- en uitvoeringsovereenkomst ondertekenen, zodra hun administratief dossier in orde is.</p> <p>BOP vermoedt dat dit lage aantal te maken heeft met het feit dat een niet-dierenarts niet altijd zelfstandig is. JMD haalt aan dat het FAVV al sinds 1986 werkt met BMO dierenartsen en slechts vanaf 2011 met de BMO niet-dierenartsen. Het zal de nodige tijd vragen vooraleer het FAVV ook bij hen gekend is als mogelijke opdrachtgever.</p> <p>LVE bespreekt de wijzigingen die werden aangebracht in de procedure naar aanleiding van de herziening in het kader van het Q-systeem. Hij legt uit dat het schrappen van de frequentie voor het lanceren van een oproep de voornaamste wijziging is. BOP vindt dit vreemd, aangezien er volgens hen wel nood is om frequenter een oproep te lanceren. PMU legt uit dat verschillende personen die op de lijst staan, niet worden geselecteerd door de OCI's. JMD vult aan dat de OCI's vaak verkozen om te werken met BMO's die reeds auditor bij hun organisatie zijn.</p> <p>LVE bespreekt de wijzigingen die werden aangebracht in de procedure 5 naar aanleiding van de herziening in het kader van het Q-systeem. Hij vertelt dat onder andere de flowchart betreffende de bestelbon en prestaties ALCDMO aangepast is. BOP merkt op dat in de procedure gesproken wordt van "bestelbon", desondanks in de uitvoeringsovereenkomst "prestatiestaat" wordt vermeld. LVE legt uit dat</p>		
---	---	--	--

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
<p>e) Herziening procedure 6 « Evaluatie BMO »</p> <p>f) Herziening opvolgfiches</p> <p>g) Herziening begeleidingsfiches</p> <p>h) Herziening evaluatiefiche</p>	<p>in de applicatie het woord “bestelbon” wordt gebruikt en dat de UO 2020 in die zin zal aangepast worden.</p> <p>LVE bespreekt de wijzigingen die werden aangebracht in procedure 6 in het kader van het Q-systeem nodig voor de aanverwante documenten. BOP heeft hierover geen opmerkingen.</p> <p>LVE bespreekt de herziening van de opvolgingsfiches in het kader van het Q-systeem. BOP heeft hierover geen opmerkingen.</p> <p>LVE bespreekt de aanpassingen van de begeleidingsfiches naar aanleiding van de herziening in het kader van het Q-systeem. BOP begrijpt niet waarom er melding is gemaakt van het voorzien in vervanging op de begeleidingsfiche TRA. LVE legt uit dat de BMO tijdig contact moet opnemen met de LCE om te signaleren dat hij de desbetreffende opdracht voor inspectie niet kan uitvoeren. Soms kan de aanpassing toegevoegd worden aan de volgende maand, in afspraak met de LCE.</p> <p>LVE bespreekt de herziening in het kader van het Q-systeem. BOP heeft hierover geen opmerkingen.</p>		
<p>8. Punten van de vertegenwoordigers van de BMO's:</p> <p>a. Brief van VDV</p>	<p>JMD vraagt zich af wat BOP bedoelt met het ‘Debacle van 7 november 2018’. JMD vindt het jammer dat de professionele beroepsorganisaties onterecht de vinger wijzen naar het FAVV. BOP antwoordt dat hiermee verwezen wordt naar het voorstel dat besproken werd tijdens de vorige overlegvergadering dat bestaat uit drie punten en waarvan niets in huis is gekomen maar dat het FAVV niet beschouwd wordt als schuldige</p>		

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
------------------------	-------------------------	-----------------------	--------------------

<p>b. Verloning, bijscholing – opleiding, transformatie, rotatie, activiteit BMO voor Vlaams Gewest, opmerkingen doorgestuurde procedures (IVDB en VDV)</p>	<p>hiervoor . JMD repliceert dat het FAVV het voorstel op eigen initiatief gedaan heeft en dat de professionele beroepsorganisaties deze hebben goedgekeurd. Daarna heeft het FAVV deze doorgestuurd naar de Minister.</p> <p>VERLONING JMD start met het feit dat het niet mogelijk zal zijn om tot een besluit te komen door een vergelijking te maken tussen de inkomsten en de uitgaven, aangezien meerdere andere zaken ook in de vergelijking dienen opgenomen te worden. Vervat in de inkomsten zitten ook kosten (omkadering BMO's, opvolging van non-conformiteiten, ed.). JMD zegt dat het FAVV niet over alle cijfers beschikt en dat in vergelijking alle winsten van een bedrijf niet automatisch naar de medewerkers gaan, maar ook naar de omkadering ervan. BOP deelt mee dat uit het BusinessPlan 2018-2020 de volgende zaken gehaald zijn: in 2018 heeft het FAVV een dotatie van 94 miljoen euro gekregen en 76 miljoen euro komende van retributies waarvan 36 miljoen euro via de BMO's. JMD antwoordt dat dit laatste niet correct is. Verschillende taken (vb. certificering) worden ook door ambtenaren uitgevoerd. BOP stelt dat de helft van de inkomsten van het FAVV van de BMO's komen. JMD repliceert dat dit niet correct is. BOP stelt de vraag of er dan een politieke beslissing nodig is indien zij meer willen verdienen. JMD legt uit dat het FAVV een vergelijking op basis van loon heeft gemaakt tussen een BMO en een contractuele inspecteur-dierenarts. JMD overhandigt deze documenten . BOP vindt de communicatie en transparantie goed. BOP haalt de noodzaak voor een hogere verloning (bovenop de jaarlijkse indexering) voor opdrachten van alle lastenboeken aan en zegt dat 17 euro van de 45 euro netto overblijft en dat dit niet opgaat tegen een 10-jaren contract. Ook de verloning vanaf de eerste kilometer haalt BOP aan. JMD legt uit dat de eerste stap voor de toekomst reeds gezet is en dat er geen budget voor handen was om vanaf de eerste kilometer te verlonen. Hij zegt dat het nu aan de nieuwe regering zal zijn om te</p>		
--	--	--	--

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
------------------------	-------------------------	-----------------------	--------------------

bespreken wie of wat prioritair is. JMD zegt dat er moet bepaald worden of er meer aan de operatoren zal moeten gevraagd worden voor controles en dat de sector hier ook mee akkoord moet zijn. Hij vertelt dat dit voor de grotere slachthuizen geen probleem is maar voor de meerderheid van de slachthuizen dit geen mogelijkheid is. BOP vertelt dat 40% van de studenten leent om te kunnen afstuderen als dierenarts en allerlei afbetalingen hebben als ze starten met werken. JMD duidt aan dat een verhoging van het uurloon niet gelijk is aan meer motivatie maar dat een verlaging van het uurloon wel demotiverend werkt. BOP vindt dat een verhoging van het uurloon bij de jongere collega's wel een motiverende factor is. JMD gaat hiermee akkoord.

BOP stelt de vraag waarom bij de vergoeding voor afgelegde kilometers 6% in PRI en 21% BTW bij TRA toegepast wordt. JMD antwoordt dat in de aan landbouw gerelateerde activiteiten 6% BTW en in de sector TRA 21% BTW geldt op de kilometervergoeding. Hij concludeert dat dit voornamelijk een boekhoudkundig probleem is, waarvoor het FAVV verduidelijking zal vragen aan de FOD Financiën. Een overleg met de sector zal in juni plaatsvinden dus zou een voorstel hierover voor de zomer bij de Minister kunnen ingediend worden. Hij zegt dat de regering in lopende zaken is en dat het een principiële akkoord is.

BOP vraagt of een administratieve tegemoetkoming mogelijk is per opdracht voor het werk dat de BMO thuis doet als voorbereiding. JMD deelt mee dat alle werk moet gedaan worden bij de operator en in de tijd hernomen want dat de BMO daarvoor betaald wordt. Het encoderen in ALCDMO is het enige dat thuis nog dient te gebeuren.

BIJSCHOLING – OPLEIDING

JMD zegt dat de opleidingen ook een vereiste is van de Orde der Dierenartsen en dat hij de indruk heeft dat er gevraagd wordt aan het FAVV om dit voor de Orde te betalen.

LVE zegt dat de berekening van 70 euro per opleiding x 50 uur niet correct is. JMD bevestigt dit. BOP vraagt zich af of het niet mogelijk is om het aantal opleidingsuren te verlagen in functie van de anciënniteit. JMD repliceert hierop dat hoe meer anciënniteit hoe meer uren opleiding zou moeten gegeven worden aangezien de jonge collega's meer actuele kennis hebben en meer baat zouden hebben bij meer praktische

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
------------------------	-------------------------	-----------------------	--------------------

opleidingen. JMD vindt dat 2 dagen opleiding per 200 dagen werken (1%) moet kunnen voor een dierenarts. BOP vraagt of de LCE niet kan instaan voor het geven van opleidingen. JMD zegt dat het FAVV moet controleren en de middelen niet heeft om in te staan voor de opleidingen. Het geld voor toezicht in het kader van dierenwelzijn, is naar de gewesten en JMD vindt dat BOP dat van hen zouden kunnen eisen.

BOP stelt voor om de vergadering die de BMO in de slachthuizen hebben met de AV-BMO en waar hen specifieke informatie gegeven wordt te laten meetellen als bijscholingsuren. JMD gaat hier niet mee akkoord. Het meer betalen van de BMO kan hij begrijpen maar niet het verminderen van het aantal uren opleiding. Zo wordt ook voldaan aan de eisen van de Orde der Dierenartsen. JMD zegt dat de opleidingsuren slechts 1% van de tijd inneemt en dat de lonen met 1% kunnen stijgen maar niet het verminderen in aantal uren opleiding. LVE zegt dat de permanente bijscholing impliciet is aan een universitaire opleiding en hij vermoedt dat IPV/Formavet openstaan voor overleg hierover met BOP. PMU vult aan dat een tweejaarlijks overleg met IPV en het FAVV plaatsvindt. JMD antwoordt op de vraag of opleidingen mogen gegeven worden door een C/I, dat zoiets bediscussieerd moet worden aangezien de organisatie de ambtenaar wel betaald voor de opleiding, maar dat de voorbereidingstijd van de opleiding gebeurt tijdens het werk voor het FAVV.

TRANSFORMATIE

JMD antwoordt op de vraag of de checklisten in Word beschikbaar kunnen zijn, dat dit bekeken zal worden maar dat de handtekening van de operator hierop moet staan en dus afgedrukt dient te worden.

ROTATIE

JMD deelt mee dat de rotatie om de 3 jaar in de transformatie sector en om de 5 jaar in de slachthuizen de doelstelling is en dat individuele gevallen apart bekeken moeten worden.

ACTIVITEIT BMO VOOR HET VLAAMSE GEWEST

JMD deelt mee dat een voorstel hierover naar de Minister is gestuurd.

Agenda / Ordre du jour	Bespreking / Discussion	Beslissing / Décision	Uitvoering / Délai
------------------------	-------------------------	-----------------------	--------------------

	<p>Hij deelt mee dat een goede controle van de slachthuizen zal gebeuren indien 25 voltijdse werknemers in opdracht van het gewest zullen instaan voor dierenwelzijn/dierengezondheid. BOP merkt op dat zij dienen te beseffen wat de gevolgen zijn indien zij de slachtband stilleggen. JMD concludeert dat een objectief systeem opgericht dient te worden voor het implementeren van maatregelen.</p>		
--	--	--	--