



Federaal Agentschap voor de
Veiligheid van de Voedselketen

BUSINESSPLAN 2012-2014

Ir. Gil HOUINS
C.E.O.
FAVV

BUSINESSPLAN FAVV

1. Luc BEERNAERT (2000 – 2004)
2. Piet VANTHEMSCHE (2005 – 2008)
3. Gil HOUINS (2009 – 2011)
4. Gil HOUINS (2012 – 2014)



SWOT STAKEHOLDERS

1. STERKE PUNTEN

- FAVV = referentie en sterk merk
- Geïntegreerde en federale organisatie
- Duidelijke visie van het management
- Dynamisme en professionnalisme
- Integriteit en transparentie
- Externe communicatie
- Overleg met de sectoren



SWOT STAKEHOLDERS

1. STERKE PUNTEN

- Betrouwbare analyses
- Crisispreventie en -beheer
- Internationale erkenning



SWOT STAKEHOLDERS

2. ZWAKKE PUNTEN(1)

- Nog teveel toegespitst op controles
- Inspectiefrequenties onvoldoende gebaseerd op risico's
- Te sterk gericht op middelen in plaats van op de resultaten
- Te beperkte stimuli voor A.C.S.
- Harmonisatie van controles & maatregelen nog te verbeteren



SWOT STAKEHOLDERS

2. ZWAKKE PUNTEN(2)

- Praktische kennis van bepaalde sectoren
- Doorlooptijd/kost van analyses
- Dienstverlening aan de export
- Financiering verbeterbaar (BOOD, A.C.S., facturen retributies)
- Communicatie Controlebeleid/Controle en PCE-Brussel



KANSEN/BEDREIGINGEN + SWOT PERSONEEL FAVV

1. KANSEN

2. BEDREIGINGEN

Zie BP



SOCIO-ECONOMISCHE CONTEXT

Zie BP



OBJECTIEVEN 2012-2014

1. EEN STEEDS VEILIGER VOEDSELKETEN

- Captatie van signalen + NARVAL
- Crisisoefeningen
- Versterkte bewaking import
- Stimuli voor A.C.S. (Smiley → B to C)
(Bonus Z.K.O. >> (?))
- Veralgemeend risicoprofiel voor operatoren



OBJECTIEVEN 2012-2014 (vervolg)

- Inspectiefrequenties afgestemd op risico's
 - Sectoren van de dierlijke productie: 3 frequenties
 - Anderen 2 frequenties + opvolgingsinspecties
 - Bijzonderheid :
 - cafés + geregistreeerde kleinhandel op basis van klachten
 - Ambulanten, transport : aantal/an
 - Horeca : tijdelijke sluiting > bij ernstige problemen



OBJECTIEVEN 2012-2014 (vervolg)

- Betere registratie C.V.T.I.
- Behoud van methodologie monsterneming/analyse
- Fraude & niet-toegelaten producten:
 - enquêtes + snel
 - tussenkomst potilitie ingeval van reële behoefte
- ↗ bestrijding pathogenen varkens + gevogelte
- Betere opvolging kwaliteit water
- Barometer → benchmarking



OBJECTIEVEN 2012-2014 (vervolg)

2. FAVV AANVAARD DOOR DE OPERATOREN EN ERKEND DOOR DE SAMENLEVING EN DE CONSUMENTEN

Ordewoord = Evenwicht

- Behoud certificering/accreditatie
- Versterking interne controle
- Newsletters → sectoren
- Mailing charter → alle operatoren
- Didactisch materiaal opleiding → sectoren
- Module « contact met gecontroleerden » behouden



OBJECTIEVEN 2012-2014 (vervolg)

- Verbetering communicatie PCE-Brussel+ harmonisatie
- Herziening regels H-statuuut + Beroepscommissie
- Bilateraal onderhoud met operatoren recidivisten voor zware overtredingen
- Betere controle op respect frequentieinspectie



OBJECTIEVEN 2012-2014 (vervolg)

3. ADMINISTRATIEVE VEREENVOUDIGING

- Lopend programma → afwerken (FOD/FAVV)
- Nieuw overleg sectoren
- Voedingswet → Parlement 2012
- Versoepeling → alle B to C
- Technische fiches+ affiches + startkit B to C
- Verkoopprijs gidsen onder controle
- Modulaire gids B to C



OBJECTIEVEN 2012-2014 (vervolg)

4. BETERE DIENSTVERLENING AAN EXPORT

- BPR + LEAN voor 2 diensten
- Gevoelige sectoren=> A.C.S. voor certificering
- Samenwerking FAVV/DOUANE in GIP
=> optimalisatie dienstverlening
- Ondersteuning derde landen → > zichtbaarheid



OBJECTIEVEN 2012-2014 (vervolg)

5. EEN AMBITIEUS INFORMATICAPLAN

- Datawarehouse >>
- Project DYNAMO voor checklists
- Project ABAA (boetes)
- FOODWEB ->
 - bruikbaarheid >
 - toegankelijkheid >
- Elektronisch documentenbeheer
- Nieuwe vereenvoudigde activiteitenboom
- Project BELCERT : elektronische certificering
- Project LAREX : centrale databank met externe labo's



OBJECTIEVEN 2012-2014 (vervolg)

6. BETROUWBARE EN PERFORMANTE LABO'S

- Uitbreiding van het SLA-concept : analyses + sneller
- Dispatching monsters heronderzoeken
- Directe toegang analyses via Foodweb
- Nieuwe rationalisatie -> - 300.000€/4 jaar
- Re-evaluatie LIMS
- Methodes + dossier validatie -> Intralab
- Uitbreiding kalibratie ?



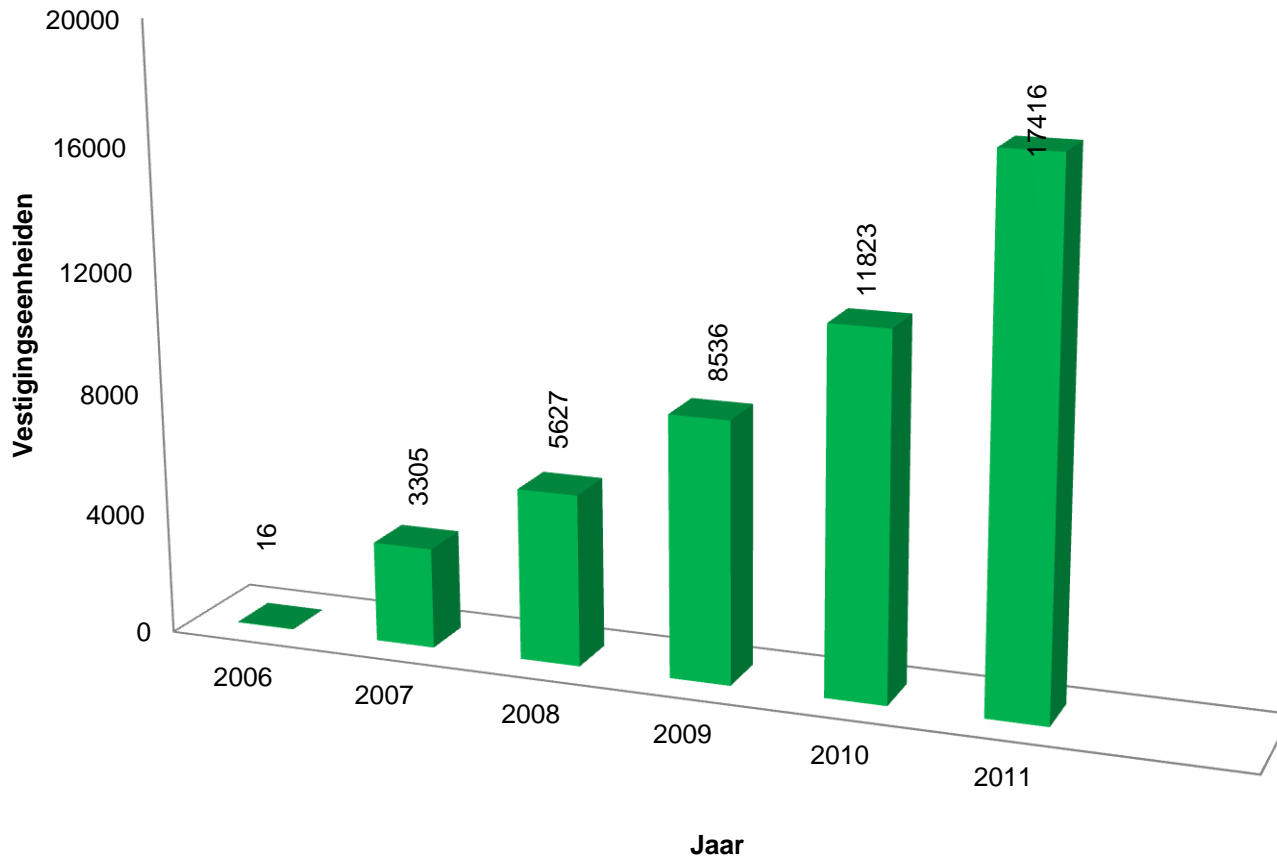
OBJECTIEVEN 2012-2014 (vervolg)

7. EEN TRANSPARANT AGENTSCHAP

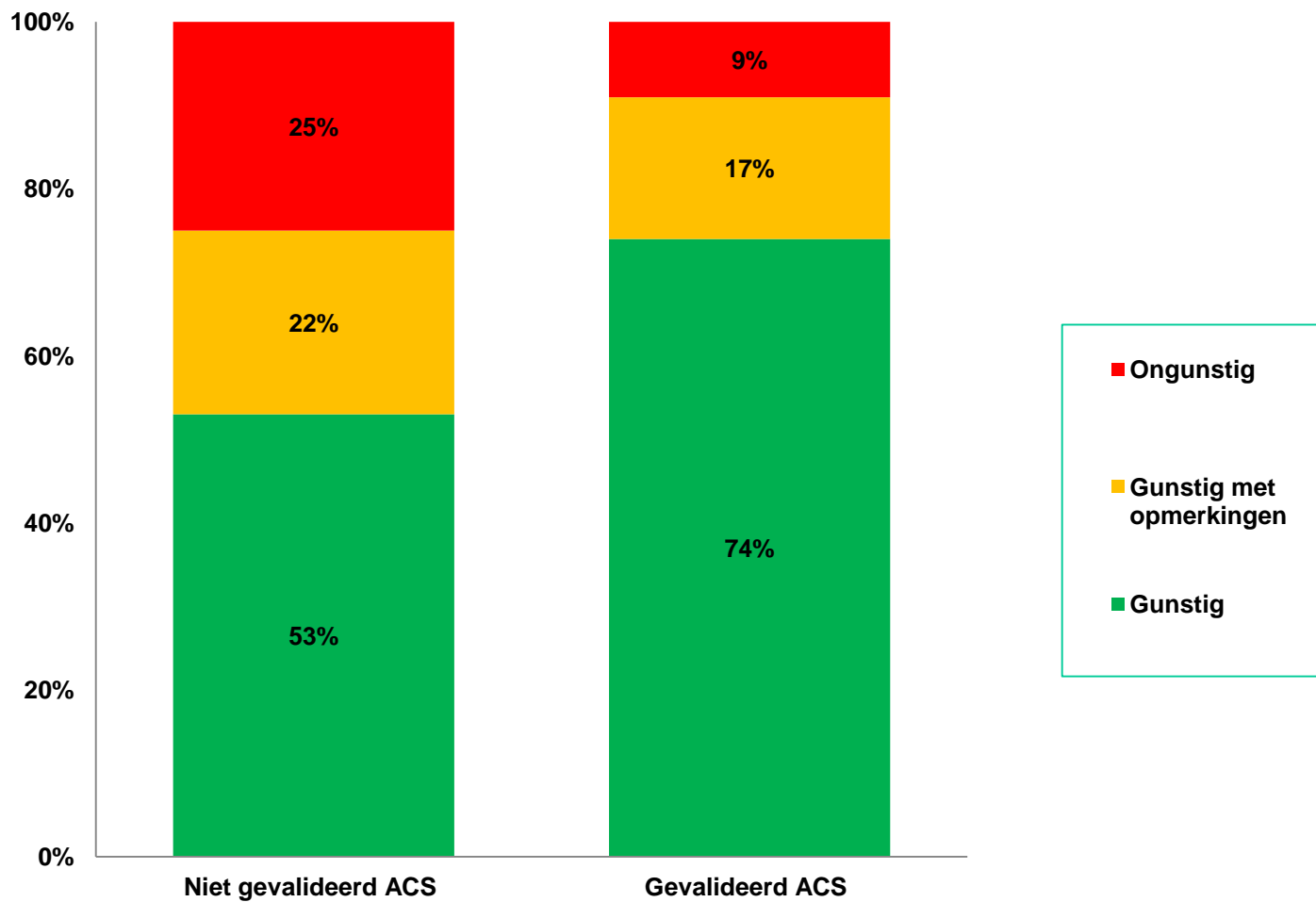
Zie BP



Vestigingseenheden met gevalideerde ACS



2011 - distributie



OBJECTIEVEN 2012-2014

8. UITBREIDING AUTOCONTROLE

- Sensibilisatiering sector Transformatie (1/5 zonder A.C.S.)
- Verbetering process evaluatie gidsen + integratie fiche « quick start »
- Revisie min. duurtijd audit
- Revisie bonus voor KMO/ZKO
- Uitbreiding versoepeling B to C
- Focus op resultaatverplichting



OBJECTIEVEN 2012-2014

9. EEN MODERN HR-BELEID

Zie BP



OBJECTIEVEN 2012-2014

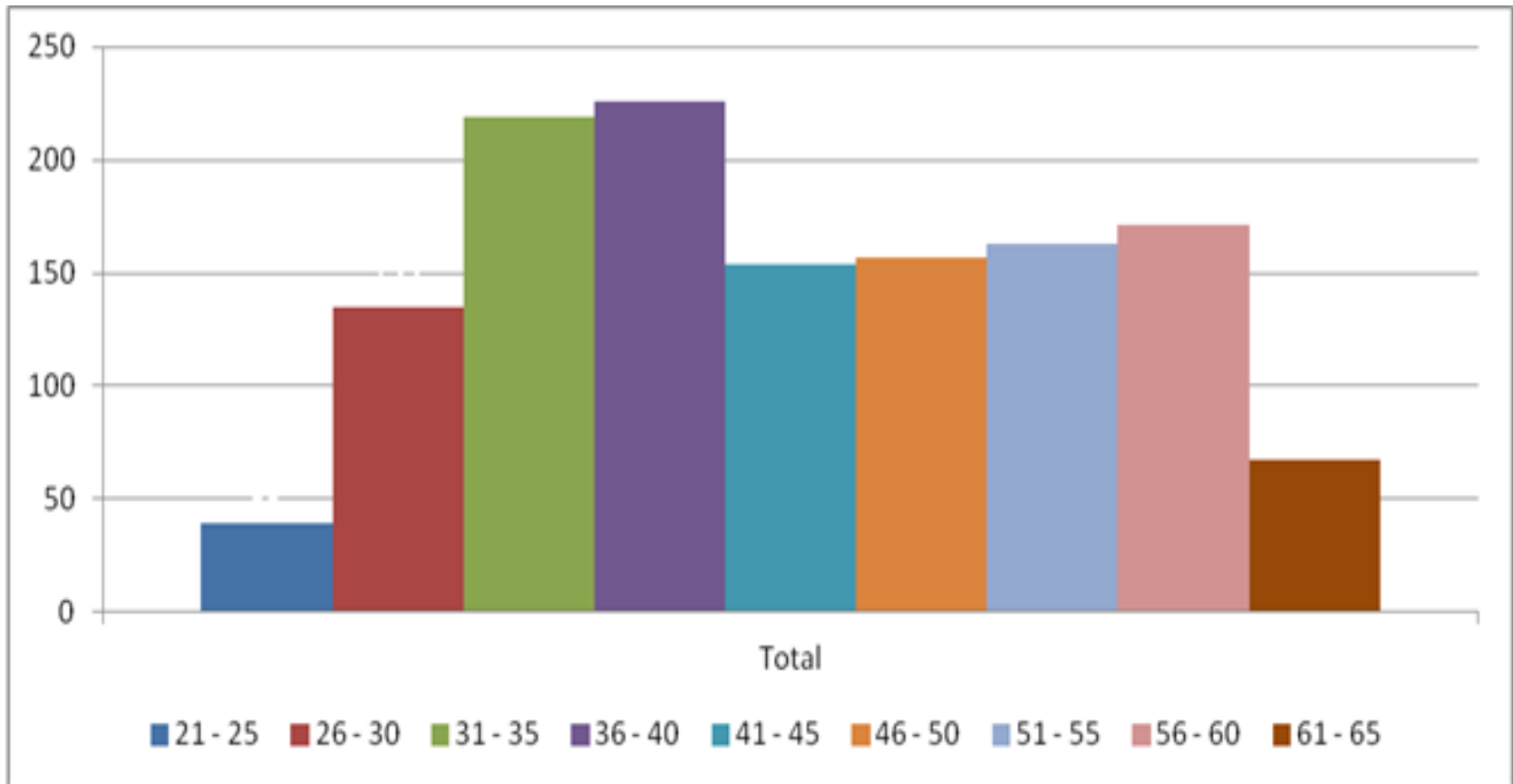
10. PERSONEELSPLAN

1.255 VTE (2011) -> 1.249 VTE (2014)

Vertrekkers 2012 – 2014 : ± 80 VTE



OBJECTIEVEN 2012-2014



**Raming van het aantal inrichtingen die over een bonus
beschikken**

	Voor de heffingcampagne 2012	Voor de heffingcampagne 2013	Voor de heffingcampagne 2014
Toelevering landbouw	275	300	325
Primaire	14630	18000	24000
Transformatie	500	650	800
Groothandel	150	280	500
Detailhandel	1550	2100	3200
Horeca	300	450	1300
Transport	25	45	65
Totaal	17430	21825	30190



EVOLUTIE BUDGET 2012-2014

- 2012 :
 - Uitgaven :
 - 4,1M€ waarvan 2M€ one shot op werkingskosten
 - 2M€ op personeelsenveloppe
 - 2 M€ sur crisispreventie en –beheer en kwaliteit
 - 1M€ op DMO-CDM



EVOLUTIE BUDGET 2012-2014

- Ontvangsten :
 - 4 M€ op dotatie

- Schuld FAVV :
 - 12M€ (2005) -> 0 einde 2011



Bedankt voor uw aandacht

